

## KATA PENGANTAR

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini disusun sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Politeknik Kesehatan Surakarta selama menjalankan tugas-tugas kedinasan dan dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pencapaian kinerja Politeknik Kesehatan Surakarta tahun 2016.

Kami menyadari bahwa Laporan Akuntabilitas Kinerja Politeknik Kesehatan Surakarta tahun 2016 ini belum sepenuhnya sempurna, karena itu saran konstruktif untuk pelaksanaan tugas di masa mendatang sangat diharapkan.

Pada kesempatan ini Kami sampaikan terima kasih kepada segenap keluarga besar Politeknik Kesehatan Surakarta yang telah banyak membantu sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat terselesaikan. Kami berharap semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja Politeknik Kesehatan Surakarta di masa mendatang.

Surakarta, 24 Januari 2017

Direktur Poltekkes Surakarta



Santo, SKM. M.Sc.N.  
NIP. 19610102 198903 1 001

## DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	I
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	lii
Daftar Grafik	lv
Ringkasan Eksekutif	v
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	5
C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi	5
D. Visi, Misi dan Tujuan	8
E. Budaya Organisasi	9
F. Sumber Daya	10
G. Isu-Isu Strategis dan Permasalahan	16
H. Sistematika Penulisan	20
<b>BAB II    PERENCANAAN KINERJA</b>	
A. Tujuan dan Strategi	21
B. Rencana Kinerja Tahunan	49
C. Penetapan Kinerja Tahunan 2016	53
<b>BAB III    AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2016	54
B. Anggaran	72
<b>BAB IV    PENUTUP</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Kualifikasi SDM Poltekkes Surakarta Tahun 2016 .....	11
Tabel 2. Rencana Penambahan dan Pengurangan Jumlah Pegawai .....	11
Tabel 3. Jumlah Mahasiswa Poltekkes Surakarta Tahun 2016 .....	12
Tabel 4. Jumlah Mahasiswa Poltekkes Surakarta Lulus Tahun 2016 .....	13
Tabel 5. Sarana dan Prasarana Tidak Bergerak .....	14
Tabel 6. Sarana dan Prasarana Barang Bergerak .....	14
Tabel 7. Daftar Institusi yang Bekerjasama dengan Poltekkes Surakarta Tahun 2016 .....	15
Tabel 8. Alokasi dan Realisasi DIPA Poltekkes Surakarta Tahun 2015-2019	16
Tabel 9. Perencanaan Kinerja dalam rangka mencapai visi dan misi Poltekkes Surakarta Tahun 2015-2019 .....	22
Tabel 10. Rencana Kinerja Tahunan untuk tahun 2016 .....	49
Tabel 11. Penetapan Kinerja Tahun 2016 .....	53
Tabel 12. Pencapaian Kinerja Tahun 2016 .....	54
Tabel 13. Lulusan Tepat Waktu .....	56
Tabel 14. Program Kegiatan dalam Mencapai Lulusan Tepat Waktu .....	58
Tabel 15. Daftar jumlah lulusan yang memiliki IPK $\geq 3$ .....	60
Tabel 16. Program Kegiatan dalam Mencapai Nilai Lulusan IPK $\geq 3$ .....	61
Tabel 17. Program Kegiatan dalam rangka mencapai lulusan terserap dipangsa kerja $\geq 6$ bulan .....	66
Tabel 18. Program Kegiatan untuk Meningkatkan Jumlah Judul Penelitian yang dilakukan oleh Dosen .....	66
Tabel 19. Kegiatan dalam meningkatkan Publikasi Dosen .....	68
Tabel 20. Program Kegiatan untuk meningkatkan Kegiatan Pengabmas .....	70
Tabel 21. Dana Perkegiatan sesuai dengan DIPA .....	73
Tabel 22. Realisasi Anggaran untuk Mewujudkan Kinerja Organisasi sesuai dengan Perjanjian Kinerja .....	75

## DAFTAR GRAFIK

	Hal
Grafik 1. Prosentase Lulusan Tepat Waktu.....	56
Grafik 2. Tenaga Pendidik.....	57
Grafik 3. Prosentase Jumlah Lulusan yang memiliki IPK 3.....	64
Grafik 4. Prosentase Penyerapan Lulusan.....	65
Grafik 5. Jumlah Judul Penelitian.....	67
Grafik 6. Jumlah Judul Penelitian Publikasi.....	69
Grafik 7. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat.....	70
Grafik 8. Alokasi dan Realisasi Anggaran Tahun 2013-2016.....	73
Grafik 9. Prosentasi Realisasi Anggaran Tahun 2013-2016.....	74

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Sistem Akuntabilitas Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Instruksi Presiden nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dibangun dan dikembangkan dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya pelaksanaan kebijakan dan program/kegiatan yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah, termasuk Kementerian Kesehatan.

Politeknik Kesehatan Surakarta adalah UPT Badan PPSDM Kesehatan Kemenkes RI yang merupakan instansi pemerintah, maka politeknik Kesehatan Surakarta sebagai instansi pemerintah wajib membuat Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP). Penyusunan LAKIP tersebut secara teknis harus mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Juknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Kesehatan No. 2416/Menkes/Per/XII/2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan.

Politeknik Kesehatan Surakarta adalah UPT Badan PPSDM Kesehatan Kemenkes RI yang merupakan instansi pemerintah. Poltekkes Surakarta dalam melaksanakan program kerja tahun 2015, mengacu pada rencana strategis Poltekkes Surakarta Tahun 2015-2019 serta rencana kinerja tahunan tahun 2015. Berdasarkan rencana kinerja tahunan tersebut, telah ditetapkan 6 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang meliputi aspek tridharma perguruan tinggi yaitu bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Visi dan Misi Poltekkes Surakarta sebagai berikut

### 1. Visi

Menjadi institusi pendidikan tinggi kesehatan yang unggul, kompetitif dan bertaraf internasional 2035.

### 2. Misi

- a. Menyelenggarakan Program pendidikan tinggi kesehatan yang unggul dan kompetitif sebagai *center of excellent*.
- b. Menyelenggarakan program pendidikan tinggi kesehatan berbasis kompetensi internasional.
- c. Menyelenggarakan tata kelola penyelenggaraan pendidikan yang akuntabel dengan jaminan mutu.
- d. Menyelenggarakan penelitian yang mendukung program pendidikan.
- e. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat bidang kesehatan.
- f. Mengembangkan kemitraan dengan berbagai sektor baik nasional maupun internasional.
- g. Mengembangkan diversifikasi usaha dan kewirausahaan

Dalam rangka mencapai visi dan misi serta pencapaian kinerja poltekkes yang telah ditetapkan maka rencana kinerja Tahunan sebagai berikut :

<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>TARGET</b>	<b>PROGRAM/KEGIATAN</b>
1.	Meningkatnya jumlah lulusan yang berkualitas dan berdaya saing tinggi	Persentase lulusan tepat waktu	99 %	Persiapan Sertifikasi Dosen
				Sertifikasi Dosen
				Pendidikan lanjut bagi dosen
				Pelatihan tenaga pendidik dan Kependidikan
				Pemetaan Kurikulum
				Pengembangan Kepribadian
				Kuliah Umum
				Penyusunan Sop/Modul Pembelajaran
				Kerja sama dengan instansi terkait (lahan praktek : RS, Puskesmas)
				Pembangunan Gedung Ruang Pendidikan
				Pembangunan & renov gedung layanan pendidikan
				Pembangunan gedung layanan pendidikan
				Sertifikat standar ISO 9001:2008 bidang Pendidikan
				Workshop Penyusunan/Pengisian Borang BAN PT
				Evaluasi Diri dan Self Assessment Persiapan BAN PT
				Persiapan Akreditasi BAN-PT
				Pelaksanaan Akreditasi Ban-PT
				Bantuan Beasiswa Gakin
				Beasiswa mahasiswa berprestasi
				Rapat Kerja Perencanaan Tahunan
				Rapat Kerja Operasioanal Tahunan
				Rapat Kerja Evaluasi Tahunan
				Pelatihan tenaga Kependidikan
Penelitian Bagi Tenaga Pendidik				
Workshop remunerasi				
Workshop Penyusunan penilaian kinerja pegawai				
Olimpiade / kompetisi				

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN
				mahasiswa Poltekkes Nasional
				Rapat kerja pengisian Borangng AIPT
				Rapat kerja penyusunan Borang Audit Standart SNPT
				Rapat kerja persiapan AIPT
				Rapat kerja persiapan ISO 9001 : 2015
				Rapat kerja penyusunan manual mutu ISO 9001 : 2015
				Pelatihan pekerti
				Langganan jaringan dan internet
		Persentase lulusan dengan IPK 3.00	95 %	Penyusunan Standar Pendidikan
				Penyusunan SOP Standart Pendidikan
				Penyusunan Instrument pengukuran Standar Pendidikan
				Workshop Item Development Kebidanan
				Penyusunan Bahan Ajar
				Dosen menggunakan RPP
				Perangkat Pengolah data dan Informasi
				Audit Internal Penjaminan Mutu
				Pengembangan Sistem Informasi Tehnologi (Informasi Kampus, Sistem Informasi Manajemen, Jaringan lokal Area Network)
				Pengadaan Alat Bantu Belajar Mengajar Pendidikan
				Audit Eksternal Penjaminan Mutu PBM (Sertifikat standar ISO 9001:2008 bidang Pendidikan)
				Penyusunan Instrument pengukuran Standar Pendidikan
				Penyusunan Bahan Ajar
				Pelatihan Akupunktur
				Matrikulasi
				Rapat Kerja Peninjauan Kurikulum

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN
				Jurusan Keperawatan
				Rapat Kerja Pengembangan Tool
				Penilaian Kompetensi pada Ranah Psikomotor Jurusan Keperawatan
				Rapat Kerja Penyusunan Item Development Jurusan Keperawatan
				Pengadaan alat labolatorium pendidikan
				Pembangunan gedung perpustakaan
				Pembangunan gedung perkuliahan
				Rapat kerja pengembangan Tool penilaian kompetensi pada ranah psikomotor jurusan keperawatan
				Rapat kerja penyusunan item Development jurusan keperawatan
				Rapat kerja penyusunan buku pedoman praktik prodi D IV Terapi Wicara
				Rapat kerja peninjauan kurikulum jurusan terapi wicara
				Pengadaan buku perpustakaan
				Pengadaan fasilitas pendidikan
				Penambahan jaringan fiber optic
		Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja < 6 bulan	78%	Meningkatkan jejaring kerja sama dengan pengguna lulusan
				Meningkatkan sistem informasi lowongan pekerjaan
				Bekerja sama dengan Ikatan alumni
				Survei Penelusuran alumni
				Kolekting data alumnus
				Promosi Lulusan pada pengguna lulusan
				Pemantauan Lulusan
				Memfasilitasi bagi institusi pengguna lulusan yang akan



NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN
				melakukan seleksi
				Mengembangkan sistem informasi alumni online
2.	Meningkatnya jumlah penelitian terapan yang dilakukan dosen	Jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen dalam 1 tahun	52 judul	Menyusun Standar Penelitian
				Menyusun SOP Penelitian
				Menjalin kerja sama penelitian dengan institusi lain
				Penelitian bagi dosen (hibah bersaing, pemula, Risbinakes)
				Konsultan Penelitian
				Rapat kerja monitoring dan evaluasi penelitian
		Jumlah penelitian /karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal	47 judul	Pelatihan Penyusunan artikel jurnal Ilmiah
				Penerbitan berkala jurnal ilmiah 2 kali Pertahun
				Menjalin kerja sama dengan insitusi yang memiliki jurnal terakreditasi
				Jurnal terpadu ilmu kesehatan
				Jurnal keperawatan global
				Jurnal keterampilan fisik
				Jurnal kebidanan dan kesehatan tradisional kesehatan
3	Meningkatnya profesionalisme dan produktivitas pengabdian masyarakat bidang kesehatan	Jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan	147 Kegiatan	Menyusun Standar Pengabdian Masyarakat
				Menyusun SOP Pengabdian Masyarakat
				Pengembangan jejaring lintas sector dan lintas program dalam peningkatan pengabdian masyarakat
				Membentuk Desa Binaan
				Penyusunan Proposal Kegiatan Pengabdian Masyarakat
				Pengembangan Klinik Terpadu
				Kegiatan pelaksanaan pengabdian Masyarakat
				Rapat kerja monitoring & evaluasi pengabdian masyarakat

Penetapan dan Pencapaian Kinerja Poltekkes Surakarta tahun 2016 adalah sebagai berikut :

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
1.	Meningkatnya jumlah lulusan yang berkualitas dan berdaya saing tinggi	Jumlah lulusan yang lulus tepat waktu	99 %	99.57%
		Jumlah lulusan dengan mendapatkan IPK > 3,00	95 %	96.42%
		Prosentase lulusan yang terserap di pasar kerja $\leq$ 6 bulan dihitung dari wisuda	78 %	78.86%
2.	Meningkatnya jumlah penelitian terapan yang dilakukan dosen	Jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen	52 Judul	55 Judul
		Jumlah penelitian /karya ilmiah yang dipublikasi	47 Judul	49 Judul
3.	Meningkatnya profesionalisme dan produktivitas pengabdian masyarakat bidang kesehatan	Jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan	147 Kegiatan	151 Kegiatan

Dalam rangka pencapaian target presentase lulusan tepat waktu jumlah mahasiswa yang mengikuti UAP dibandingkan dengan jumlah mahasiswa pada saat masuk Poltekkes Surakarta dikarenakan adanya mahasiswa yang mengundurkan diri dan mengambil cuti akademik dengan latar belakang sebagai berikut:

1. Kurang berminat terhadap program studi, sehingga mahasiswa mengundurkan diri pada masa-masa awal pendidikan dan berpindah pada institusi lain
2. Ketidakmampuan mahasiswa mengikuti program pembelajaran
3. Ketidakmampuan orangtua dalam hal pembiayaan
4. Cuti akademik karena sakit, hamil dan melahirkan

Pemecahan masalah :

- 1) Ketidakmampuan mahasiswa mengikuti program pembelajaran maka dapat dilakukan pembelajaran tutorial
- 2) Ketidakmampuan orangtua dalam hal pembiayaan dengan program beasiswa untuk keluarga miskin

Dalam rangka pencapaian target IPK IPK 3.00 lulusan, maka upaya yang dilakukan antara lain:

- 1) Seleksi calon mahasiswa baru diperketat, salah satunya adalah latar belakang pendidikan calon mahasiswa
- 2) Penguatan dalam proses pembelajaran
- 3) Perlu pembaharuan dalam strategi penilaian dengan tetap menekankan pada aspek pencapaian kompetensi

Pencapaian target kinerja untuk indikator prosentase lulusan yang memperoleh pekerjaan  $\leq$  6 bulan terhitung sejak pelaksanaan wisuda, dimana target yang ditetapkan sebesar 78 % dan tercapai sebesar 78.86 % pada tahun 2016. Meskipun target tersebut

teralisasi 100% namun tingkat penyerapan tersebut terbilang rendah. Hal tersebut disebabkan karena adanya kendala dalam pengumpulan data, dimana lulusan tidak memberikan data ataupun laporan kepada institusi mengenai pekerjaan yang diperoleh setelah lulus. Ke depan perlu dilakukan strategi-strategi dalam mengoptimalkan perolehan data penyerapan lulusan.

Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan jumlah penelitian yang dipublikasikan oleh dosen adalah :

- 1) Meningkatkan Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan kemampuan pendirian Jurnal terakreditasi dengan Pelatihan Cara Pembuatan/pembuatan Jurnal Ilmiah Terakreditasi
- 2) Bekerjasama dengan Poltekkes dan Institusi lain dalam Penjurnalan Karya Ilmiah
- 3) Pada masa-masa yang akan datang, perlu dilakukan penguatan dalam pelaksanaan kinerja dalam bidang pendidikan penelitian dan pengabdian masyarakat, sehingga pencapaian target kinerja bisa dipertahankan dan ditingkatkan.