

TIPS MENGHADAPI REKRUTMEN DI RUMAH SAKIT

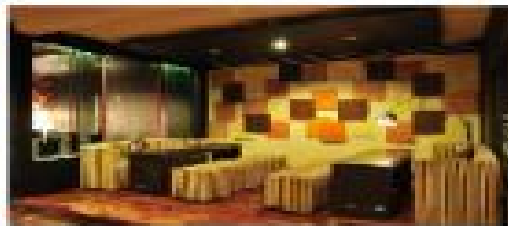
*Muh. Mukhlis Sujudi, Skep Ners
RS Dr Kariadi Semarang*



Curriculum Vite

Nama : Muh. Mukhlis Sujudi, Skep Ns
NIP : 19740721 2001 12 1 002
Jabatan : Ka Sie Penunjang Non Medik
Unit kerja : Bidang Penunjang RS Dr Kariadi Semarang
Alamat : Jl.Dr Soetomo No 16 Semarang Jateng
Organisasi : Ketua INKAVIN Wilayah Jateng
E mail : m_mukhlis1974@yahoo.co.id
HP : 081329022541
Alamat : Jl Basuki Rahmad No 74 Jajar Laweyan
Surakarta Jateng.

PROFIL RS Dr KARIADI SEMARANG



RSUP Dr KARIADI SEMARANG

- * Rumah sakit terbesar di Jawa Tengah.
- * RS Terakreditasi Internasional JCI (Academic Hospital)
- * RS Terakreditasi KARS Tingkat Paripurna
- * RS Pendidikan utk profesi kedokteran, keperawatan dll
- * Kapasitas tempat tidur +- 1150 TT
- * Jumlah perawat +- 1450 perawat
- * Penerimaan pegawai khususnya keperawatan rata2 dua (2) kali dalam satu tahun (BLU n PNS)

Rencana Pengembangan

- * Paviliun garuda 1 : vip/vvip 28 TT .
- * Perluasan ruang perawatan bedah +- 20 TT.
- * Onkologi Center 6 lti
- * Medik Center 7 Lantai.
- * Ruang rawat cardiac Center.



PELUANG KERJA TERBESAR

????

PERAWAT

RS Jejaring

- * RS Islam Sultan Agung Semarang
- * RS Telogorejo Semarang
- * RS Hermina Semarang
- * RS Columbia Internasional Semarang
- * RS Mitra Medika Semarang
- * RSUD Tugurejo Semarang
- * RSUD Kota Semarang



SEMUA SEDANG
PENGEMBANGAN

Bagaimana Anda Setelah Lulus ??

KERJA ???

ISTIRAHAT
DULU ???

GANTI PROFESI
???

NIKAH ???

APA YANG PERLU ANDA LAKUKAN ??

SETELAH LULUS : Segera.....

- * Lengkapi syarat – syarat untuk melamar kerja : Ijazah, Indeks Prestasi, STR, foto, SKCK dll
- * Cari info lowongan sebanyak-banyaknya : lewat website, koran, media sosial spti facebook / BB/WA grup, alumni, keluarga dll
- * Buat surat lamaran
- * Masukkan lamaran segera.
- * Ikuti pelatihan / Magang yang tersertifikasi...lebih diprioritaskan.

TUNGGU PANGGILAN ??????.....

BAGAIMANA DI RS KARIADI ???

- * Ada 2 jenis penerimaan pegawai : PNS dan BLU

- * PNS :

Melalui seleksi yang dilakukan oleh pemerintah;
Biasanya bulan oktober/nopember; Pendaftaran via online; Seleksi administrasi seluruh jateng di sentralkan di RS Kariadi; Pelaksanaan tes di GOR Jatidiri

- * BLU :

Seleksi seluruhnya oleh internal RS Dr Kariadi; sebagai pegawai BLU;

BAGAIMANA MENDAPATKAN INFO ?

- * Di sebarluaskan melalui website :
www.rskariadi.com
karir.rskariadi.co.id
kemenkes.go.id
- * Meliputi : info penerimaan pegawai, formasi, syarat-syarat, tahapan pelaksanaan tes.

Persyaratan ...

- * 1. Warga Negara Republik Indonesia
- * 2. Pada tanggal ... usia (Pendidikan D3 minimum 20 tahun maksimum 25 tahun) dan (Pendidikan S1 minimum 20 tahun maksimum 27 tahun)
- * 3. Memiliki ijazah yang dikeluarkan oleh Institusi Pendidikan Negeri atau Swasta yang terakreditasi minimal B
- * 4. Bersedia mengikuti jadwal dinas shift
- * 5. Bersedia berdomisili di Semarang

* 6. Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) Dokter, Perawat dan Bidan $\geq 3,0$ dan Tenaga Kesehatan lainnya (formasi lainnya selain diatas) $\geq 2,75$

* 7. Kriteria Performance :

Formasi Bidan dan Perawat tinggi Badan minimum 155 cm (wanita) dan 160 cm (pria) dengan Berat Badan ideal/proporsional serta berpenampilan menarik

Formasi lain minimum 150 cm (wanita) dan 155 cm (pria) dengan Berat Badan ideal/proporsional serta berpenampilan menarik

- * 8. Pada saat mendaftar tidak dalam keadaan hamil
- * 9. Berkelakuan baik, dibuktikan dengan SKCK dari Kepolisian yang masih berlaku
- * 10. Lulus dalam semua tahapan seleksi meliputi seleksi administrasi, seleksi performance, ujian tulis, psikotest, ujian ketrampilan, wawancara dan Uji Kesehatan.
- * 11. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dari dokter pemerintah yang masih berlaku.
- * 12. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan keputusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum tetap, karena suatu tindakan pidana kejahatan.

- * 14. Tidak pernah terlibat dalam suatu kegiatan/gerakan yang menentang Pancasila, UUD 1945, Negara dan Pemerintah Republik Indonesia.
- * 14. Bersedia mematuhi segala peraturan yang ada di RSUP Dr. Kariadi, dan sanggup tidak merokok selama bekerja dan berada di lingkungan rumah sakit umum pusat Dr. Kariadi

Bagaimana Mempersiapkannya ?

- * SAAT PROSES BELAJAR DI AKADEMIK...

 - Pengetahuan...dibuktikan dg IPK

 - Ketrampilan...praktek dilab (sesuai prosedur)

- * SAAT PRAKTEK DI RS

 - Pelajari hal2 terbaru di RS (fasilitas, Peralatan, SPO, standar akreditasi).

 - Ketrampilan/prosedur tindakan perawatan/kolaborasi.

- * SAAT ANDA LULUS

 - Ikuti pelatihan yg bersifat ketrampilan (Jantung, Icu, HD, Kamar Bedah, dll)

Seleksi Administrasi..

Meliputi persyaratan administrasi di dalam melamar pekerjaan :

- * Surat lamaran
- * Foto copy ijazah
- * Akreditasi institusi pendidikan
- * IPK
- * Pas foto
- * Sertifikat
- * STR
- * BB/TB
- * dll

Penilaian Performance ...

- * Berat Badan Proporsional (BB Ideal/BB Normal).
- * Baju : sopan, rapi, jangan pake jins, baju dimasukkan (laki2), lengan baju jangan di lipat, sepatu yg rapi, kaos kaki tidak mlotok, ikat pinggang.
- * Rambut : rapi, tidak panjang (laki2), pakai minyak rambut, tidak di semir, jika berjilbab tidak melebihi dada.
- * Wajah : make up tp tidak mencolok (wanita).
- * Kuku : tidak boleh panjang & berwarna.
- * Bau Badan : wangi, pake deodorant.
- * Cara berjalan : cekatan.
- * Asesoris : 5 titik, satu asesoris tiap titiknya.

Uji Tulis...

- * Kemampuan umum.
- * Kemampuan kompetensi (keperawatan).

Standar Akreditasi...

IPSG (International Patient Safety Goal)

1. Ketepatan Identifikasi Pasien

- ✓ Gunakan dua identitas utama : Nama lengkap & Nmor register.
- ✓ Identitas termuat dalam gelang pasien (pink & biru) dan terdapat penanda gelang tambahan (merah, kuning, ungu)
- ✓ Identifikasi dilakukan pada saat mau melakukan tindakan.

2. Peningkatan Komunikasi Efektif

Komunikasi verbal/lisan/telepon jika kondisi mendesak dimana secara tertulis tidak bisa dilakukan.

Lakukan T-B-K (tulis-baca-konfirmasi) utk setiap perintah verbal/telpon dan pembacaan hasil kritis.

Lakukan SBAR (situation-background-assesmen-recomendation) pada saat hand over.

3. Penanganan Obat Yang Perlu di Waspadai (HAM/LASA)

- * Obat HAM : obat yang beresiko tinggi menyebabkan KTD, Sentinel, terjadi dampak yg tidak diinginkan.
- * Obat LASA : memiliki kemiripan dalam hal kemasan, tulisan dan ucapan.
- * Perlu dilakukan doble cek
- * Penyimpanan di tempat tertentu

4. Kepastian Tepat prosedur - Tepat Lokasi – Tepat pembedahan.

Langkah2nya :

- * Marking : penandaan daerah yg akan dioperasi.
- * Sign in (verifikasi pra operatif) : utk pastikan lokasi, prosedur, pasien benar; dokumen tersedia dan benar serta ketersediaan alat khusus.
- * Time out : sebelum memulai tindakan dilakukan suatu proses kesepakatan akhir oleh seluruh anggota tim utk konfirmasi tepat pasien, prosedur, lokasi melalui komunikasi aktif.

5. Menurunkan risiko infeksi nosokomial

- * Dengan cuci tangan : air mengalir dan sabun (hand wash) selama 40-60 detik.
- * Dengan cuci tangan : antiseptik berbasis alkohol (hand rub) selama 20-30 detik.

Dilakukan pada 5 keadaan (5 moment)

- * Sebelum kontak pasien
- * Setelah kontak pasien
- * Sebelum tindakan aseptik
- * Setelah kontak dg cairan tubuh pasien
- * Setelah kontak lingkungan sekitar pasien

6. Menurunkan Risiko Jatuh

- * Pengkajian risiko jatuh : dewasa (morse fall), anak2 (humpty dumpty), psikiatri (edmonson), rawat jalan (modifikasi time up and go).
- * Pengkajian ulang dilakukan : setiap 2 hr sekali, transfer, perubahan kondisi pasien, setelah pasien mengalami jatuh.
- * Penanda risiko jatuh : berwarna kuning di gelang pasien, pintu kamar/tempat tidur, rekam medis.

Proses Wawancara...

- * Pada saat menghadap : sikap tenang, tersenyum, ijin utk duduk, duduk tegak, tangan ditaruh di atas paha.
- * Jika bawa tas, map, jangan mudah terjatuh.
- * Jika dalam proses berjalan ada sesuatu yg kotor, dipungut dan ditaruh di tempatnya.
- * Tatap wajah pewawancara
- * Jawaban keras, tegas, tidak mbulet2.

Uji Praktek

- * Bersikap tenang, tidak terburu-buru.
- * Pastikan waktu cukup utk tindakan.
- * Lakukan sesuai SPO (fase prainteraksi-interaksi-terminasi).
- * Prinsip sterilitas dlam tindakan.
- * Jangan gunakan kata-kata pre memori.
- * Yg sering diujikan : ganti balut, memberikan makan lewat sonde, memberikan tranfusi darah, penkes, Injeksi IV,

Kepada Yth.,
Manager HRD
RS. Sardjito
Jl. GajahMada, Yogyakarta

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Afri Haryanto Tri Mukti, AMK
Tempat Tanggal Lahir : Gunungkidul, 3 Januari 1992
Alamat : Playen RT 1 / RW 1 Kecamatan Playen, Kabupaten Gunungkidul 53192
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : Progam Studi D III Keperawatan Politeknik Kesehatan Aisyah Yogyakarta
IPK : 3,87
No. HP : 081xxxx

Berdasarkan informasi yang saya peroleh melalui Harian Kedaulatan Rakyat dan Harian Jogja hari Senin Tanggal 4 April 2015, perihal kesempatan berkarir sebagai tenaga Perawat, maka dengan surat ini saya bermaksud mengajukan permohonan lamaran kerja untuk menempati posisi tersebut.

Saya memiliki motivasi untuk bekerja keras, menyukai interaksi serta bersosialisasi, kemauan untuk belajar dan memperbaiki diri, tanggung jawab, dan mampu bekerja dengan tim maupun personal. Dan saya akan bekerja dengan sungguh-sungguh baik dalam satu tim maupun perseorangan sehingga dapat mempertahankan dan meningkatkan kualitas pelayanan di Rumah Sakit ini.

Sebagai bahan pertimbangan, saya lampirkan:

Curriculum Vitae (CV).
Foto Copy Ijazah
Foto Copy KTP
Foto Copy Transkrip Nilai
Foto Copy Kartu Kuning
Foto Copy Surat Keterangan Catatan Kepolisian
Pas foto terbaru

Besar harapan saya agar Bapak/Ibu berkenan memanggil saya untuk wawancara agar saya dapat mendeskripsikan diri saya dan keahlian yang saya miliki secara langsung. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Afri Haryanto Tri Mukti, AMK



Terima Kasih